



Berichtsrahmen

Unternehmerische Verantwortung hat für uns eine langjährige Tradition. Diese spiegelt sich auch in unserer Berichterstattung wider. Der Schutz von Arbeits- und Menschenrechten ist für uns gelebter Bestandteil der Unternehmenskultur und fest in unseren internen Leitlinien sowie dem Verhaltenskodex verankert. Die Berichterstattung umfasst das Geschäftsjahr 2024.

Wir handeln im Einklang mit den deutschen Arbeitsrecht- und Arbeitsschutzgesetzen und berücksichtigen bei der Risikoerfassung in unserem Betrieb und bei Geschäftspartnern die Vorgaben des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG). Ein einfaches Hinweisgebersystem sowie kurze Entscheidungswege ermöglichen ein schnelles Reagieren auf mögliche Verstöße.

Unsere Maßnahmen im Sinne von Nachhaltigkeit, Fairness und Sicherheit werden in einer klar strukturierten Dokumentationslogik erfasst und dargestellt.

Ziel dieser Struktur ist es:

- bestehende Inhalte, Maßnahmen und Prozesse inhaltlich zu bündeln,
- ihre Umsetzung mit konkreten Belegen nachzuweisen,
- die Auditfähigkeit gegenüber Dritten sicherzustellen,
- und künftige Entwicklungen messbar zu gestalten.

Aufbau der Dokumentation

Wir führen ein internes CSR-Verzeichnis, das alle ethik- und nachhaltigkeitsrelevanten Nachweise enthält. Dieses Verzeichnis ist modular gegliedert und umfasst u. a. folgende Dokumentenarten:

- Schulungsnachweise zu Arbeitssicherheit, Ethik, Gleichbehandlung, Datenschutz
- Gefährdungsbeurteilungen sowie daraus abgeleitete Maßnahmenpläne
- Teilnehmerlisten/Materialien zu Mitarbeiterorientierungen und Unterweisungen
- Protokolle von Betriebsbegehungen, Sicherheitsüberprüfungen oder Vorfällen
- Nachweise zur Einhaltung des Lieferantenkodex inkl. Rückmeldungen

Die Dokumente werden nach einem festgelegten Schema geführt, jährlich aktualisiert und nach Möglichkeit mit Kennzahlen (KPIs) versehen.



Arbeits- und Menschenrechte

Wir fördern faire, sichere und respektvolle Arbeitsbedingungen, achten aktiv die Menschen- und Arbeitsrechte und schaffen ein wertschätzendes Umfeld. Transparente Strukturen und ein gutes Klima sind für uns zentral, um das Wohl unserer Mitarbeitenden zu schützen und zu stärken.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Unsere Mitarbeitenden stehen bei uns an erster Stelle. Wir erfüllen gesetzliche Vorgaben zum Arbeitsschutz, erkennen Risiken frühzeitig und minimieren sie systematisch. Ergonomische und menschengerechte Arbeitsplätze sind für uns selbstverständlich.

Gesundheit

Wir fördern aktiv die Gesundheit unserer Mitarbeitenden und unterstützen die Teilnahme an Präventionskursen im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements.

Wir unterstützen Mitarbeitende nach längerer Abwesenheit durch individuelle Wiedereingliederung und Gesundheitsprogramme, um die Arbeitsfähigkeit zu fördern und den Arbeitsplatz langfristig zu sichern.

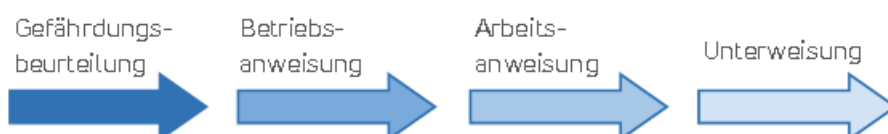
53%

der Mitarbeitenden nahmen an Präventionskursen teil

Sicherheit

Zur Identifizierung und Bewertung arbeitsbedingter Gefahren führen wir regelmäßig Gefährdungsbeurteilungen durch. Auf den Gefährdungsbeurteilungen basieren Betriebs- und Arbeitsanweisungen, denen unsere Mitarbeitenden in ihrer täglichen Arbeit folgen.

Darüber hinaus finden jährlich Betriebsbegehungen statt, die in Zusammenarbeit zwischen dem Sicherheitsbeauftragten und der Geschäftsleitung durchgeführt werden.





MENSCH & GESELLSCHAFT 2024

Alle Mitarbeitenden werden hinsichtlich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz geschult. Sie erhalten eine Erstunterweisung, jährliche Sicherheitsunterweisungen sowie eine persönliche Schutzausrüstung. Bei der Ausstattung der Mitarbeitenden mit Sicherheitsbekleidung achten wir auch auf persönliche Bedürfnisse und setzen bei Bedarf individuell angefertigten Gehörschutz ein.

100%

der Mitarbeitenden erhielten
eine Sicherheitsunterweisung

Betriebsunfälle

	2022	2023	2024
Meldepflichtige Unfälle	0	2	3

Gleichbehandlung und Antidiskriminierung

Als deutsches Unternehmen unterliegen wir dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG). Unsere Unternehmenskultur basiert auf Toleranz. Unterschiedliche religiöse Überzeugungen, sexuelle Neigungen, ideologische Auffassungen und Menschen mit Behinderungen werden mit Respekt behandelt.

3

verschiedene Nationalitäten
sind bei EVD beschäftigt

Geschlechtervielfalt in Hinblick auf alle Mitarbeiter

	2022	2023	2024
Geschlechtervielfalt aller Mitarbeitenden			
Frauen	29%	26%	24%
Männer	71%	74%	76%
Geschlechtervielfalt im Führungsteam			
Frauen	50%	50%	50%
Männer	50%	50%	50%



MENSCH & GESELLSCHAFT 2024

Wir fördern den Erfahrungsaustausch zwischen Alt und Jung. In unserem Team treffen mehrere Generationen am Arbeitsplatz aufeinander. Alle Generationen haben unterschiedliche Einstellungen zur Arbeit, verschiedene Werte, Normen und Prioritäten.

Verteilung der Mitarbeitenden nach Altersgruppe

Altersgruppe	< 30	30 – 50	> 50
Anteil der Beschäftigten 2022	1	3	13
Anteil der Beschäftigten 2023	1	5	13
Anteil der Beschäftigten 2024	1	5	11

Faire Entlohnung & Arbeitszeiten

Die Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden ist ein zentraler Erfolgsfaktor. Wir bieten ein attraktives und faires Arbeitsumfeld. Dies gelingt unter anderem über eine faire Entlohnung und freiwillige zusätzliche betriebliche Leistungen:

- Die Vergütung unserer Mitarbeitenden erfolgt in Anlehnung an die in unserer Branche geltenden Tarifverträge.
- Wir zahlen allen Mitarbeitenden vermögenswirksame Leistungen.
- Bildschirmarbeitsplatzbrillen werden bezuschusst.
- Wir gewähren einen monatlichen steuerfreien Sachbezug in Form von Gutscheinen.
- Wir bieten einen umfangreichen Versicherungsschutz in der Freizeit und im Beruf in Form einer Gruppenunfallversicherung.
- Wir bezuschussen die Teilnahme an Sport- und Präventionskursen
- Wir gewähren Sonderurlaub, zum Beispiel für Eheschließung.
- Wir gewähren unseren Mitarbeitenden zusätzliche Urlaubstage über die gesetzlich vorgeschriebenen Mindestanforderungen hinaus.

Wir arbeiten gerne bei EVD!

Im Berichtsjahr 2024 gab es keine personellen Abgänge, was einer Fluktuationsquote von 0 % entspricht. Diese Stabilität spiegelt die hohe Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden, das wertschätzende Arbeitsumfeld sowie unsere langjährigen Beschäftigungsbeziehungen wider.



Mitarbeiterbeteiligung und Kommunikation

Mitarbeiterkommunikation

Wir fördern offene Kommunikation und die aktive Beteiligung aller Mitarbeitenden. Entscheidungen und Entwicklungen werden transparent kommuniziert – durch Gespräche, Teamrunden oder unseren internen Newsletter. Eigeninitiative, Ideen und Feedback sind ausdrücklich erwünscht, da Mitbestimmung die Motivation steigert und das Gefühl der Wertschätzung stärkt.

Regelmäßige Mitarbeitenden-Gespräche

In regelmäßigen Einzelgesprächen zwischen Mitarbeitenden und Geschäftsleitung werden Leistung, Ziele und Herausforderungen besprochen. Diese fördern offene Kommunikation, individuelle Entwicklung und eine wertschätzende Unternehmenskultur. Die Gespräche werden dokumentiert, Ziele festgelegt und Maßnahmen für das kommende Jahr abgeleitet.

100 %

der Mitarbeitenden haben ein Einzelgespräch mit der Geschäftsleitung geführt

Soziale Verantwortung in der Lieferkette

Wir achten auch bei unseren Geschäftspartnern auf die Einhaltung sozialer und arbeitsrechtlicher Standards. Zu diesem Zweck haben wir einen Lieferantenkodex erstellt, der unsere Erwartungen in Bezug auf Menschenrechte, faire Arbeitsbedingungen und ethisches Verhalten klar formuliert.

Unser Lieferantenkodex

In unserem Lieferantenkodex haben wir unter anderem diese Grundprinzipien festgehalten:

- Achtung der Menschenrechte
- Keine Kinder- oder Zwangsarbeit
- Faire Arbeitsbedingungen und angemessene Entlohnung
- Umweltbewusstes Wirtschaften
- Gesetzestreue und Integrität

Diesen Kodex haben wir an alle unsere Lieferanten übermittelt und damit unsere Erwartungen an ethisches Verhalten klar kommuniziert.



MENSCH & GESELLSCHAFT 2024

Alle drei Jahre überprüfen wir unsere Lieferanten auf die Einhaltung gesetzlicher, ethischer, sozialer und ökologischer Standards sowie die Qualität ihrer Produkte und Dienstleistungen.

Unsere Lieferanten stammen ausschließlich aus Deutschland bzw. in Einzelfällen aus dem EU-Ausland. Unser Lieferantenkreis ist begrenzt und besteht größtenteils aus langjährigen, vertrauensvollen Geschäftsbeziehungen.

100%

der Lieferanten haben ihren Sitz in Ländern mit hohem Sozialstandard

Weiterbildung

Die Fähigkeiten und das Engagement unserer Mitarbeitenden sind entscheidend für die Weiterentwicklung unseres Unternehmens. Wir fördern kontinuierliche Weiterbildung durch den Austausch mit Vorgesetzten, Teamleitern und Bildungspartnern und setzen auf lebenslanges Lernen, um individuelle Qualifikationen zu stärken und berufliche Entwicklungswünsche zu unterstützen.

12

durchschnittliche Schulungsstunden pro Mitarbeitenden



Gesellschaftliche Verantwortung

Unsere Engagements

Als nachhaltiges Unternehmen übernehmen wir seit vielen Jahren aktiv Verantwortung in unserer Region. Wir unterstützen Freiwilligenarbeit, engagieren uns für Gesundheit und Chancengleichheit und beschäftigen Menschen mit Beeinträchtigungen. Unser inklusives Arbeitsumfeld fördert individuelle Stärken und ermöglicht eine gleichberechtigte Teilhabe.



Ethik

Ethische Grundsätze und Compliance-Management

Als international tätiges Unternehmen legen wir großen Wert auf Integrität, Transparenz und präventive Maßnahmen gegen Geldwäsche und Korruption. Wir handeln stets rechtssicher und verantwortungsvoll basierend auf folgenden Grundsätzen:

- Verantwortungsvolle Unternehmensführung mit klaren Zuständigkeiten
- Faires Wettbewerbsverhalten ohne Bestechung
- Verlässliche Kommunikation und verbindliche Zusagen gegenüber Kunden und Partnern

Ethische Risiken und Präventionsmaßnahmen

Verhinderung von Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung und Wirtschaftskriminalität

Wir prüfen regelmäßig unsere Geschäftspartner anhand aktueller Sanktionslisten (EU, US, UN, nationale Register), um ethische Risiken und Verstöße gegen Sanktionen zu vermeiden. Bei Auffälligkeiten werden Beziehungen sofort gesperrt und an Behörden gemeldet. Wir verbessern kontinuierlich unsere Prozesse, um verantwortungsvolles Handeln sicherzustellen.

Jahr	Sankionierte GP	Korruptionsmeldung	Geldwäschemeldung
2022	0	0	0
2023	0	0	0
2024	0	0	0

In den vergangenen drei Jahren (2022–2024) wurden keine Vorfälle von Korruption oder Geldwäsche gemeldet, und auch in den Vorjahren sind keine Fälle bekannt geworden. Dies bestätigt unsere ethische Grundhaltung sowie eine Unternehmenskultur, die auf Vertrauen, Offenheit und Verantwortung basiert.

Korruptionsbekämpfung und Bestechungsverbot

Um Korruption vorzubeugen, bestehen klare Richtlinien für Entscheidungsprozesse, Vertretung und den Umgang mit Dritten. Das Vier-Augen-Prinzip, transparente Vollmachten sowie Regelungen zu Geschenken, Spenden und Sponsoring fördern Verantwortungsbewusstsein und Prävention.



Datenschutz & Cybersicherheit

Wir gewährleisten in jeglichen Geschäftsprozessen den Schutz personenbezogener Daten und Persönlichkeitsrechte unter Berücksichtigung der geltenden gesetzlichen Anforderungen. Dabei werden Daten verantwortungsvoll, vertraulich und nur für die Zwecke, zu denen sie uns zur Verfügung gestellt wurden, genutzt.

Durch regelmäßige IT-Sicherheits-Checks identifizieren wir frühzeitig Schwachstellen und beheben sie. Außerdem werden alle Anwendungen und Betriebssysteme kontinuierlich aktualisiert, um Sicherheitslücken zu schließen und den Schutz stets aktuell zu halten.

Unser IT-/Cybersicherheitskonzept:

- Authentifizierung und Zugriffsschutz
- Endgeräteschutz
- Datensicherung
- Schwachstellen-/Patchmanagement
- Monitoring und Protokollierung sicherheitsrelevanter Vorfälle
- Notfallvorsorge und Wiederherstellung
- Schulung und Sensibilisierung

Die Basis aller Maßnahmen ist eine verbindliche IT-Sicherheitsrichtlinie. Sie legt fest, wie wir personenbezogene Daten schützen, unsere IT-Systeme sicher betreiben und im Umgang mit digitalen Informationen richtig handeln.

Schulungen und Sensibilisierung der Mitarbeiter

In unserem Unternehmen werden Schulungen zu ethischen Themen regelmäßig und praxisnah durchgeführt. Neue Mitarbeitende erhalten bei ihrem Einstieg eine Mitarbeitermappe mit unserem Code of Conduct und der Betriebsordnung. Zudem werden sie durch ihre Vorgesetzten oder erfahrene Kollegen in unsere Werte, Verhaltensregeln und Richtlinien eingewiesen. Wiederholungsschulungen finden jährlich oder bei Bedarf statt, etwa bei Gesetzesänderungen oder Beschwerden.